

Comune di Cetraro - Ufficio Protocollo

Da: "udp.ats3amantea" <udp.ats3amantea@asmepec.it>
Data: venerdì 28 giugno 2019 14:25
A: <protocollo.carolei@asmepec.it>; <comunedomanico@pec.it>; <protocollo.comunepaola@pec.it>; <protocollo.amministrativoguardiapiemontese@asmepec.it>; <protocollo.fuscaldo@pec.it>; <protocollo.cetraro@asmepec.it>; <protocollo.sanginetto@pec.it>; <protocollodiamante@pec.it>; <protocollo.civita@asmepec.it>; <protocollo.campana@asmepec.it>
Allega: FAQ N. 3.pdf; FAQ N. 3.pdf.p7m
Oggetto: richiesta pubblicazione FAQ N. 3 prot. n. 100/Prov.UDP del 27.6.2019 - avviso selezione per l'assunzione di n. 9 assistenti sociali

In riferimento alla richiesta n. 78/Prov.UDP del 6.6.2019, si pregano gli Enti in indirizzo di voler integrare la pubblicazione del bando:

"SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI ASSUNZIONE 9 (NOVE) ASSISTENTI SOCIALI – CAT. CONTR. "D", POS. EC. "D1" A TEMPO DETERMINATO FINO AL 31.12.2020 (E COMUNQUE PER UN PERIODO MASSIMO DI MESI 12) E PARZIALE A 24 ORE SETTIMANALI DA DESTINARE A POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI SEGRETARIATO SOCIALE E RAFFORZAMENTO SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE". CUP: I99G18000000004 - IMPORTO € 755.880,00"

con la F.A.Q. n. 3 che si allega sia in formato PDF che firmata digitalmente dallo scrivente.

Distinti saluti

Il Responsabile dell'U.D.P.
VENA

COMUNE DI CETRARO
Ufficio Protocollo Generale
Ricevuto il 01/07/2019
Prot. N° 6030 al Settore ALBO
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

ML

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



AMBITO TERRITORIALE SOCIALE N. 3 AMANTEA

Sede Legale Amantea C.so Umberto CAP 87032 – Tel.0982/4291

Sede Operativa San Pietro in Amantea 87030 L.go Santa Maria delle Grazie

Sito web istituzionale: <https://www.distrettosocialeamantea3.it>

pec: udp.ats3amantea@asmepec.ite-mail: udp.ats3amantea@gmail.com

Prot. n.100/Prov. /UDP del 27.6.2019

FAQ N. 3 RELATIVA A

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI ASSUNZIONE 9 ASSISTENTI SOCIALI – TEMPO DETERMINATO FINO AL 31.12.2020 (PERIODO MASSIMO DI MESI 12) E PARZIALE A 24 ORE SETTIMANALI DA DESTINARE A POTENZIAMENTO SERVIZI SEGRETARIATO SOCIALE/RAFFORZAMENTO SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE”. CUP: I99G1800000004 - € 755.880,00

Sono stati richiesti da parte di un'aspirante concorrente alla selezione in oggetto, chiarimenti in merito al paragrafo 12 del bando (“Trattamento economico”).

Poiché la problematica posta interessa la generalità degli aspiranti, è necessario emettere questa FAQ a chiarimento e specificazione.

- a-** Si conferma che al rapporto di lavoro si applica l'ultimo contratto di lavoro Comparto Funzioni Locali, stipulato in data 18.5.2018;
- b-** Si conferma la categoria contrattuale assegnata ai posti messi a concorso (“D”) – pos. Ec. “D1” ultimo C.C.N.L.-Comparto funzioni Locali (18.5.2018);
- c-** Si conferma che la retribuzione si compone delle seguenti voci fondamentali:
 - Stipendio tabellare
 - Indennità di comparto
 - Indennità di vacanza contrattuale
 - Altro se dovuto (Es.: assegni per il nucleo familiare – vicende che possono interessare il rapporto di lavoro dopo la sua costituzione. Es.: maternità)
- d-** Il costo di lavoro complessivo per UCS (Unità di costo standard di cui al D.M. citato al paragrafo 12), deve essere riferito oltre che al D.M. n. 167/2017, al D.M. n. 406 del 1° agosto 2018. In base a quest'ultimo Decreto, l'unità di costo standard per la categoria contrattuale “D1” è pari ad € 24,26 complessivo
- e-** Detto costo complessivo, come da tabella allegata al D.M. 406/2018, è comprensivo del costo orario riferito alla categoria contrattuale (pari ad € 21,09), oltre che della quota del 15% riferito al costo di gestione del personale (€ 3,16). All'aspirante, risultato vincitore, pertanto verrà conferito l'importo orario di € 21,09 al netto della quota del 15%, per ogni ora di lavoro svolto.
- f-** Il 15% (= € 3,16 a ora), è sempre destinato a favore del personale, ma per sostenere evenienze ed oneri diversi ed imprevedibili da quelli della retribuzione

base secondo il C.C.N.L. applicato (es. maternità; permessi ed oneri straordinari) dovuti per legge e che si possono presentare durante il rapporto di lavoro, ovvero alla sua chiusura.

Segue tabella di cui al D.M. n. 496/2018.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO

F.to Vena

ALLEGATA:

Tabella B (Allegata al D.M. n. 406/2018) - Calcolo UCS per gli Ambiti territoriali/Comuni Beneficiari che applicano il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018.

Categoria	Criterio per la valorizzazione dell'UCS	Costo orario del personale	Costi di gestione (15% costo diretto del personale)	Totale UCS
A1	Ora attività	16,38	2,46	18,84
A2	Ora attività	16,59	2,49	19,08
A3	Ora attività	16,92	2,54	19,46
A4	Ora attività	17,20	2,58	19,78
A5	Ora attività	17,53	2,63	20,16
A6	Ora attività	17,56	2,63	20,20
B1	Ora attività	17,33	2,60	19,93
B2	Ora attività	17,59	2,64	20,23
B3	Ora attività	18,24	2,74	20,98
B4	Ora attività	18,50	2,78	21,28
B5	Ora attività	18,79	2,82	21,61
B6	Ora attività	19,11	2,87	21,98
B7	Ora attività	19,81	2,97	22,78
B8	Ora attività	20,01	3,00	23,01
C1	Ora attività	19,42	2,91	22,34
C2	Ora attività	19,86	2,98	22,84
C3	Ora attività	20,37	3,06	23,43
C4	Ora attività	20,98	3,15	24,12
C5	Ora attività	21,72	3,26	24,98
C6	Ora attività	22,13	3,32	25,45
D1	Ora attività	21,09	3,16	24,26
D2	Ora attività	22,06	3,31	25,37
D3	Ora attività	24,04	3,61	27,65
D4	Ora attività	25,01	3,75	28,77
D5	Ora attività	26,07	3,91	29,98
D6	Ora attività	27,83	4,17	32,00
D7	Ora attività	29,19	4,38	33,57